

«Утверждаю»

Начальник отдела образования

Начальник:



И.И.Хамидуллин

**План развития кадрового потенциала
МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого
муниципального района Республики Татарстан»
на 2021-2024гг**

Цель: Сохранение и развитие кадрового потенциала

Задачи:

- Создание правовых, организационных условий для развития профессионализма педагогов.
- Обеспечение образовательных учреждений района высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Подготовка педагогов к работе в условиях обновленного ФГОС.
- Формирование «внутренней» мотивации к профессиональному саморазвитию.

Этапы реализации:

I этап. подготовительный – 2021-2022 учебный год:

- анализ состояния кадрового потенциала,
- выявление проблем в области кадрового обеспечения организации;
- планирование основных направлений и мероприятий программы;
- создание условий реализации программы;
- начало реализации программы.

II этап. основной – 2022-2023 г.г.:

- поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами;
- промежуточный мониторинг результатов;
- корректировка планов в соответствии с целями, задачами и промежуточными результатами.

III этап. заключительный – 2023-2024 учебный год:

- завершение реализации программы;
- мониторинг результатов.

Основные направления:

- Привлечение молодых специалистов.
- Методическое сопровождение педагогов.
- Обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства учителя.
- Стимулирование творческой активности педагогических работников.
- Профилактика профессионального «выгорания» педагогов.

Основные мероприятия:

| Направления деятельности | I этап. Подготовительный – 2021-2022 уч.год | II этап. Основной –2022-2023 уч.год | III этап. Заключительный –2023-2024 уч.год |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Привлечение молодых специалистов | <ul style="list-style-type: none"> - анализ состояния кадрового состава, - формирование заявки о потребности ОУ в педагогических кадрах, -профориентационная работа по привлечению выпускников (целевой приём в ВУЗ) | <ul style="list-style-type: none"> - создание благоприятных условий для педагогической деятельности (метод. сопровождение, наставничество и т.п.) - диагностика затруднений, потребностей педагогов - совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов | <ul style="list-style-type: none"> - выявление укомплектованности ОУ высококвалифицированными педагогическими кадрами |
| Методическое сопровождение педагогов | <ul style="list-style-type: none"> - диагностика затруднений, потребностей педагогов | <ul style="list-style-type: none"> - методическое сопровождение педагогов; - обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства учителя; - участие в работе школьных и районных методических объединений учителей | <p>Анализ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методической деятельности учителя - работы по самообразованию - использование современных педагогических технологий в деятельности |
| Обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства учителя | <p>Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов и членов административной команды</p> | <p>Теоретическая и практическая подготовка педагогов к работе в условиях обновленного ФГОС</p> | <p>Повышение квалификации педагогов</p> |
| Профилактика профессионального «выгорания» педагогов | <ul style="list-style-type: none"> - рациональное расписание в соответствии с нагрузкой педагогов создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья педагоговшколы | <ul style="list-style-type: none"> - проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов, снятие стрессовых ситуаций; - организация семинаров 1.«Искусство самопрезентации» 2.«Как избежать конфликтов» и т.п. | <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы школьных традиций; - создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе |

Мониторинг реализации плана

| Предполагаемые результаты реализации | Индикаторы измерения |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Укомплектованность высококвалифицированными педагогическими кадрами | <p style="text-align: center;">ОУ</p> Обеспеченность кадрами. Приток молодых специалистов. |
| Развитие кадрового состава, отвечающего задачам школы | Положительная динамика прохождения педагогами курсов повышения квалификации. Рост числа педагогов, демонстрирующих свой педагогический опыт на семинарах мастер-классах, через публикации, выступления на конкурсах. Освоение педагогами школы инновационных способов и методов, технологий обучения и воспитания обучающихся. Повышение процента категориальности педагогов. Повышение качества образования. |
| Повышение творческой активности педагогов | Рост числа педагогов, участников профессиональных конкурсов. |